



Квалификация МВА (Мастер делового администрирования)
Специализация — Управление человеческими ресурсами
Форма обучения – очно-заочная

№ п/п	Название дисциплин	ВСЕГО часов	Контактные часы	Рубежный контроль
	ВВЕДЕНИЕ В ЭКОНОМИКУ	246	136	
1.	Введение в программу МВА и командообразование	8	8	зачет
2.	Управленческая экономика	60	32	зачет
3.	Эккаунтинг для менеджеров	46	24	зачет
4.	Управление на основе анализа больших данных	52	32	зачет
5.	Менеджмент	52	28	экзамен
6.	Основы маркетинга	28	12	зачет
	ЛИДЕРСТВО В СОВРЕМЕННОМ БИЗНЕСЕ	250	84	
1.	Организационное поведение и лидерство	85	24	зачет
2.	Профессиональные навыки менеджера	80	36	зачет
3.	Управление человеческими ресурсами	85	24	экзамен
	СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ	221	164	
1.	Операционный менеджмент	30	28	зачет
2.	Стратегический менеджмент	50	44	экзамен
3.	Управление проектами	50	28	зачет
4.	Управленческие исследования	30	24	экзамен
5.	Устойчивое развитие компании (КСО)	24	16	зачет
6.	Антикризисное управление	37	24	зачет
	ФИНАНСЫ. УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ФИНАНСЫ	150	92	
1.	Финансовый менеджмент	50	40	экзамен
2.	Инструменты корпоративного финансирования	50	24	зачет
3.	Финансовые угрозы и риск - менеджмент	50	28	зачет
	МАРКЕТИНГ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ	186	76	
1.	Маркетинговые исследования	75	20	зачет
2.	Функциональные маркетинговые стратегии	75	40	зачет
3.	Создание и управление потребительской ценностью	36	16	зачет
	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО	145	72	
1.	Внешнее и внутреннее предпринимательство	37	28	зачет
2.	Создание и развитие проектных команд	16	8	зачет
3.	Техника проведения презентаций	16	8	зачет
4.	Правовые основы бизнеса	37	20	зачет
	Групповой проект № 1 «Интегрированный многоуровневый и многоаспектный проект»	39	8	экзамен
	Всего по общему блоку:	1198	624	
	ДИСЦИПЛИНЫ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ			
	«Управление человеческими ресурсами»	336	156	
1.	Введение в специализацию	8	4	зачет
2.	Стратегия управления персоналом в новых экономических условиях	44	24	экзамен
3.	Привлечение талантов и инновационные технологии рекрутинга	36	16	экзамен
4.	Автоматизация HR-процессов: задачи, платформы и решения	32	12	зачет
5.	Актуальные изменения организации труда и форм	36	16	зачет

	занятости персонала			
6.	Управление результативностью в организации в условиях развития технологий	36	16	экзамен
7.	Система планирования и управления карьерой в организации	28	12	экзамен
8.	Изменение подходов к обучению и развитию персонала в цифровом пространстве	40	20	экзамен
9.	Новый формат корпоративной культуры: от лояльности и вовлеченности к созданию «положительного» опыта сотрудников	40	20	экзамен
10.	HR-аналитика и внедрение ее результатов в практику управления	36	16	зачет
	КОУЧИНГ – индивидуальная программа карьерного развития	100	8	ФАКУЛЬТАТИВ
	Подготовка аттестационной работы	150	-	-
	Защита аттестационной работы и итоговый квалификационный экзамен	16	16	-
	ИТОГО	1800	804	